



Portrait d'administrateur

Un entretien avec Cheri Hearty

Mars 2022

À propos du Régime de retraite du Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario

Nom du fonds

Régime de retraite du Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (« Régime de retraite du SEFPO »)

Description du fonds

Régime de retraite à prestations déterminées pour les employés du SEFPO

Nombre de membres

600

Actifs sous gestion

240 millions de dollars (CAD) en mars 2022

Nombre de membres au conseil

8

Composition du conseil

Administré conjointement par 4 administrateurs nommés par la partie syndicale (personnel du SEFPO) et 4 administrateurs nommés par la partie patronale

Approche de gestion d'actifs

Utilisation de gestionnaires d'actifs externes

Composition de l'actif du fonds

Actions canadiennes - 26 %, Actions mondiales - 26 %, Titres à revenu fixe - 33 %, Hypothèques - 5 %, Immobilier - 10 %

Cheri Hearty est une administratrice canadienne élue par un syndicat canadien et coprésidente du régime du personnel du SEFPO depuis 2019. Elle a plus de 20 ans d'expérience dans le secteur des régimes de retraite et travaille au SEFPO en tant que conseillère en régimes de retraite et avantages sociaux. Dans le cadre de son travail, Cheri a également siégé dans plusieurs autres conseils d'administration de régimes de retraite et d'avantages sociaux.

Pourquoi avez-vous souhaité devenir administratrice de fonds de pension?

Je suis atterrée dans le secteur des régimes de retraite il y a environ 20 ans. J'ai commencé sur les premières lignes du travail syndical, puis je suis devenue membre du personnel du Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO). J'ai commencé à siéger à un petit conseil d'administration d'un fonds d'avantages sociaux et j'ai réalisé que je pouvais avoir beaucoup d'impact. Je suis maintenant administratrice sur plusieurs conseils. Étant donné que je suis un membre du personnel du SEFPO, j'ai un intérêt direct dans mon rôle de membre du conseil d'administration du régime du personnel du SEFPO. J'essaie de m'assurer que le régime de retraite soit là non seulement pour moi, mais aussi pour tous mes collègues, tous mes prédécesseurs et toutes les personnes qui viendront après moi. Vous devez prendre des décisions qui auront un impact sur l'avenir du régime de retraite et de ses membres et, d'un point de vue ESG, sur le monde en général.

Quelles sont les possibilités pour un administrateur siégeant au conseil d'administration d'un fonds comme le vôtre de promouvoir des politiques et des pratiques plus ambitieuses en ce qui concerne les questions ESG?

Il y a beaucoup d'opportunités. En premier lieu, on peut rejoindre une organisation comme le Comité syndical mondial sur le capital des travailleurs (CWC) ou le Réseau canadien d'intendance du capital (RCIC), afin d'être en contact avec des personnes partageant les mêmes idées. Tout comme pour l'appartenance à un syndicat, l'union fait la force. Supposons que vous faites partie du CWC ou du RCIC et que vous entendez parler d'un problème, par exemple chez Amazon, et qu'il s'avère que vous détenez des parts dans la compagnie. Il est tout à fait possible de contacter votre gestionnaire d'actifs et de lui poser des questions sur ce problème – et vous obtiendrez une réponse. Les questions ESG sont désormais abordées de manière proactive par les gestionnaires d'actifs, même si cela dépend toujours du fonds de pension spécifique auquel vous participez : certains sont plus dévoués aux questions ESG que d'autres. J'ai constaté que les gestionnaires d'actifs se concentrent beaucoup sur les impacts environnementaux et se concentrent moins sur l'aspect social. Il faut poser des questions pour obtenir des réponses. Je sais que cela peut être difficile et intimidant, surtout lorsque vous commencez à poser des questions sur les enjeux ESG, mais celles-ci contribuent à attirer l'attention des gestionnaires d'actifs. Lorsqu'ils se rendent compte que vous êtes attentifs aux questions ESG, ils sont plus susceptibles de se conformer aux normes que vous souhaitez.

Quels sont les principaux moteurs et obstacles lorsqu'il s'agit d'améliorer les pratiques ESG d'un fonds de pension comme le vôtre?

En ce qui concerne le régime du personnel du SEFPO, l'un des moteurs est que les membres du CA partagent le même point de vue sur les questions ESG. Nous pouvons donc les mettre au premier plan du travail effectué avec les gestionnaires d'investissement. Mais l'inverse peut être vrai, selon la dynamique du conseil d'administration. Dans un autre conseil dont je fais partie, les administrateurs ont l'impression de ne pas avoir beaucoup d'impact sur les questions ESG, car le fonds est petit et qu'il utilise des fonds communs. Ce que j'ai appris, c'est que même si vous faites partie du conseil d'administration d'un petit fonds, et même si vous faites partie d'un fonds commun, les gestionnaires d'actifs continuent à vous écouter. Ils veulent toujours faire affaire avec vous, ils répondent toujours à vos questions. Il est important de continuer à poser des questions et de faire tout ce que vous pouvez avec les ressources dont vous disposez.

Les administrateurs de régimes plus importants me disent souvent que dans leur cas, est fait par des professionnels de l'investissement à l'interne. Bien que ces fiduciaires approuvent les politiques qui régissent le travail quotidien des professionnels de l'investissement, ils peuvent avoir moins d'informations sur les entreprises dans lesquelles ils investissent. Vous pouvez voir un paradoxe – il y a un obstacle dans un grand régime parce que vous n'obtenez pas autant d'informations que dans un plus petit, mais dans un petit régime, vous pouvez ressentir que votre pouvoir d'influence est plus limité, parce que vous êtes petit. Si tout le monde travaille ensemble pour recueillir des informations, les petits et les grands régimes peuvent réussir. Ce que j'ai compris, c'est que le fait d'être insistante fonctionne, et les gens vous répondront, alors vous êtes aussi bien de faire valoir votre point de vue.

Pouvez-vous décrire comment l'action collective des propriétaires d'actifs peut permettre à un fonds comme le vôtre d'apporter des changements concrets en matière d'intégration des droits de l'homme et du travail dans les investissements?

Il s'agit du même type d'entreprise que les personnes qui s'unissent dans le cadre d'une action collective pour former des syndicats. Vous vous réunissez avec un objectif commun. Vous allez avoir une diversité de pensées et d'expériences, ce qui vous permettra d'obtenir une richesse d'informations. Si vous vous sentez comme un petit poisson dans un grand océan, tout à coup, vous pouvez vous retrouver avec dix mille poissons dans le même océan. L'action collective est cruciale; elle peut accroître l'efficacité de l'action des administrateurs individuels.

Par exemple, il y a environ un an, nous avons été contacté au sujet d'un conflit de travail dans un centre commercial de la Colombie-Britannique, où les nettoyeurs tentaient de négocier un premier contrat. Ce qu'ils demandaient, c'était le strict minimum : être payés au salaire moyen de leur secteur et bénéficier de quelques jours de maladie payés en pleine pandémie. Le centre commercial appartenait entièrement à l'un des gestionnaires d'investissement dans lequel le régime du personnel du SEFPO avait investi. L'idée était de contacter le gestionnaire et de lui poser des questions, par exemple : « Que faites-vous pour rectifier ce problème, conformément à votre politique ESG? » Nous avons contacté ce gestionnaire et d'autres personnes l'ont fait aussi. Nous avons posé beaucoup de questions difficiles. Je m'attendais à ce que l'on ne m'écoute pas puisque nous sommes un petit régime, mais ils se sont engagés à intervenir. Cela m'a montré que même si je fais partie d'un petit régime, le fait de poser des questions peut avoir un certain impact. Les nettoyeurs ont pu obtenir un premier contrat équitable et ils n'ont pas eu à faire grève. Si j'ai pu jouer un petit rôle dans cette résolution finale en tant que fiduciaire du capital des travailleurs, c'est formidable.

La série de profils d'administrateurs du CWC présente des entretiens avec des administrateurs de fonds de pension nommés par les travailleurs et met en lumière le rôle des membres individuels du conseil d'administration dans la mise en avant des questions ESG afin d'avoir un impact sur le monde réel.

www.workerscapital.org

Le Comité sur le capital des travailleurs (CWC) est un réseau syndical international favorisant le dialogue et l'action sur l'investissement responsable de l'épargne-retraite des travailleurs. Initiative conjointe de la Confédération syndicale internationale (CSI), des Fédérations syndicales internationales (FSI) et de la Commission syndicale consultative auprès de l'OCDE (TUAC), le CWC réunit depuis 1999 des représentants syndicaux et des administrateurs désignés par les travailleurs du monde entier.

Le Réseau canadien d'intendance du capital (RCIC) est un réseau de fiduciaires nommés par les travailleurs au sein des conseils d'administration des fonds de pension et de représentants syndicaux à travers le Canada qui s'engagent à apporter des changements significatifs aux marchés financiers par l'intendance efficace du capital des travailleurs.